



## Väterfreundliche Vereinbarungen Windwärts Energie GmbH

„Ich sehe Verantwortlichkeiten nicht nur in Bezug auf meine berufliche Tätigkeit als Teamleiter und Projektingenieur für internationale Projekte, sondern wünschte mir auch einen intensiven alltagsbezogenen Kontakt zu meinen Kindern,“ sagt Matthias Eck, der seine Vollzeittätigkeit bei der Windwärts Energie GmbH mit Ausnahme der Auslandsaufenthalte auf drei Tage in der Woche reduziert hat. „Zudem möchte ich meiner Partnerin ermöglichen, ohne lange Unterbrechung in ihren Beruf zurückkehren zu können.“

Bereits vor ihm hatte ein Projektingenieur seine Arbeitszeit aus familiären Gründen auf vier Tage in der Woche reduziert, ein weiterer Ingenieur ist derzeit ebenfalls familiär bedingt nur vier Tage in der Woche tätig. Die Wünsche dieser in der Projektentwicklung tätigen und mit Führungsaufgaben betrauten Mitarbeiter nach reduzierter Arbeitszeit waren im Unternehmen zunächst auf Vorbehalte gestoßen. Dennoch war die Bereitschaft für eine Erprobung der neuen Arbeitszeitmodelle vorhanden. „Unsere Erfahrungen sind positiv“, bilanziert Lothar Schulze, Geschäftsführer bei der Windwärts Energie GmbH. „Aufgrund eines verbesserten Selbstmanagements war die Reduzierung der Arbeitszeit bei der Aufgabebearbeitung weniger spürbar als erwartet. Die in der Familienarbeit gewonnenen Erfahrungen der Führungskräfte waren subjektiv und objektiv in einem Zuwachs an Sozial-, Führungs- und Organisationskompetenz wahrnehmbar.“

Im Zusammenhang mit dem Audit Beruf & Familie ist geplant, auf der Grundlage der bisherigen Erfahrungen in den kommenden Jahren verschiedene Aspekte im Handlungsfeld „Arbeitszeit“ zu bearbeiten. Neben der Erprobung von Jahresarbeitszeitmodellen sollen die Bedingungen für verschiedene Teilzeitmodelle definiert und die Möglichkeiten für die Inanspruchnahme eines Sabbaticals geprüft werden.

„Wir verstehen uns in mehrfacher Hinsicht als zukunftsorientiertes Unternehmen“, sagt Sylvia Reckel, die bei der Windwärts Energie GmbH für die Umsetzung des Audits Beruf & Familie verantwortlich ist. „Bereits unser Unternehmenszweck beinhaltet mit dem Ausbau erneuerbarer Energien die Entwicklung nachhaltiger und generationsübergreifender Perspektiven. Die Umsetzung familienorientierter Maßnahmen sehen wir nicht nur als Reaktion auf unseren unternehmensinternen Bedarf an. Mit unserer Teilnahme am Audit Beruf & Familie leisten wir auch einen gesellschaftlichen Beitrag zur Entwicklung einer familienbewussten und zukunftsorientierten Arbeitswelt, in der sowohl Frauen als auch Männer Verantwortung im beruflichen und familiären Bereich tragen.“



 **Windwärts**

Windwärts Energie GmbH

Plaza de Rosalia 1, D-30449 Hannover

Tel.: + 49 (0) 511/123 573-0, Fax: + 49 (0) 511/123 573-19

office@windwaerts.de, www.windwaerts.de

(Stand: 09/2005)