



## Flexibles Arbeiten

# Windwärts Energie GmbH

„Nach der Geburt meiner Zwillinge habe ich zunächst ein Jahr im Rahmen der Elternzeit pausiert. Dann habe ich mit Windwärts einen flexiblen Wiedereinstieg vereinbart. So konnte ich früher als erwartet an meinen Arbeitsplatz zurückkehren“, berichtet Inna Eck, Mitarbeiterin im Team Marketing und Unternehmenskommunikation. Ihre Arbeitszeit betrug zunächst zwei Tage pro Woche und wurde nach vier Monaten auf derzeit drei Tage erhöht.

Inna Eck ist ein Beispiel dafür, wie sich die Windwärts Energie GmbH im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten flexibel auf die Situation von Müttern und Vätern einstellt. Eine weitere, in der Projektentwicklung tätige Mitarbeiterin kombiniert derzeit im Rahmen ihres abgestuften Wiedereinstiegs Telearbeit mit festen Bürozeiten. „Meine Arbeitszeiten zu Hause kann ich zeitlich an den Bedürfnissen meiner kleinen Tochter ausrichten“, sagt Projektingenieurin Dagmar Krüger. „Durch diese Vereinbarung kann ich mit insgesamt zwölf Stunden in der Woche mehr für Windwärts tätig sein als ursprünglich geplant.“ Auch bei Dagmar Krüger kann die Gesamtstundenzahl in Abhängigkeit von ihren familiären Möglichkeiten nach und nach gesteigert werden.

„Mit flexiblen Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wollen wir das kreative Potenzial unserer hoch motivierten und spezifisch qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchgängig und langfristig sichern“, sagt Lothar Schulze, Geschäftsführer bei der Windwärts Energie GmbH. „Aufgrund der gestiegenen Mitarbeiterzahlen hatten wir den Bedarf für ein Konzept,

das über die bisherigen individuellen Absprachen hinausgeht. Es soll die Balance der Lebensbereiche Beruf und Familie berücksichtigen und dabei die Mitarbeiter und das Unternehmen auf längere Sicht gleichermaßen zufrieden stellen. Das Audit Beruf & Familie sahen wir für uns als ein geeignetes Instrument an, um Handlungsfelder zu diesem Thema zu erarbeiten und Rahmenbedingungen zu definieren.“ In den kommenden Jahren sollen daher anhand der bisher gewonnenen Erfahrungen Maßnahmen für den Informationsfluss während der Elternzeit und ein Programm zum Wiedereinstieg entwickelt werden.

„Flexibles Reagieren auf familienbedingte Auszeiten und auf einen abgestuften Wiedereinstieg ist bei Windwärts nicht nur auf die Versorgung von Kindern beschränkt“, ergänzt Sylvia Reckel, die bei der Windwärts Energie GmbH für die Umsetzung des Audits Beruf & Familie verantwortlich ist. „Wir haben den Familienbegriff in unserem Unternehmen bewusst weit gefasst. So können auch Verantwortlichkeiten gegenüber unterstützungs- und pflegebedürftigen älteren Angehörigen wahrgenommen werden.“



**Windwärts**

Windwärts Energie GmbH

Plaza de Rosalia 1, D-30449 Hannover

Tel.: + 49 (0) 511/123 573-0, Fax: + 49 (0) 511/123 573-19

office@windwaerts.de, www.windwaerts.de

(Stand: 09/2005)