

Familien- und Frauenfreundlichkeit im Unternehmen

Ideen für die Praxis



■ Familienbetrieb

- Familien- und Frauenfreundlichkeit als Selbstverständlichkeit
- Familien der Mitarbeiter werden als Teil des Betriebes gesehen

■ Wahrnehmen der gesellschaftlichen Verantwortung

- Vereinbarkeit / Balance Familie und Beruf
- Langfristige und gesicherte Arbeitsplätze
- Nachhaltigkeit

■ Ergebnis ist deutlich sichtbar

- Identifikation mit dem Unternehmen und mit der Arbeit
- Angenehmes Betriebsklima
- Positive Reputation



- **Selbstverständlich ist:**
 - **Maximale Nutzung von Arbeitszeitmodellen**
 - **Gleit-, Teilzeitmodelle, Bildungskarenz**
 - **Chancengleichheit Frau/Mann**
 - **Gleiche Bezahlung**
 - **Berufliche Qualifizierung ausschlaggebend**
 - **Frauen in Führungspositionen und technischen Berufen**
 - **Einbindung in das Unternehmensgeschehen während der Karenz**
 - **Gesicherter Wiedereintritt**
 - **Kontakt während der Babypause**
 - **Flexibler und unbürokratische Arbeitsmodelle**
 - **Förderung der Aus- und Weiterbildung**

- **Anton Paar in Bewegung**
 - **Mitarbeiterprojekt zur Förderung von Gesundheit, Wohlbefinden und Gemeinschaft**
 - Familien und Partner in Aktivitäten miteingebunden
 - Erste Hilfe für Kleinkinder, Selbstverteidigung, PaarDabei, Kochkurse, Wellnessstag für Anton Paar Frauen, Obst – und Gemüsewochen, Bauchtanzgruppe, Tanzkurse

- **Kinder von Mitarbeitern**
 - **Anton Paar Kidsweek**
 - Kinderbetreuung während der Sommerferien
 - **Ferialjobs**

- **Open Door Policy**
 - Familien sind herzlich willkommen
 - Firmenfeste sind Familienfeste
 - Betriebsbesichtigungen
 - Kinder können in Krisensituationen mit auf den Arbeitsplatz genommen werden

